

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE

PARTE ECONOMICA ANNO 2024

PREMESSA

Gli Ordini ed i Collegi professionali non sono tenuti a mappare il ciclo delle gestioni delle performance né a dotarsi dell'OIV (Organismo indipendente di valutazione), ciò a fronte della peculiarità dei suddetti organismi che si adeguano ai principi del D.L. 165/2001 con propri regolamenti ad eccezione del D.Lgs 150/2009, dell'art. 4 e ad eccezione dell'art. 14, nonché delle disposizioni di cui al Titolo III ed ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa, in quanto non gravanti sulla finanza pubblica.

1. COSTITUZIONE RISORSE DECENTRATE

In base all'art. 49 CCNL viene costituito il fondo di ente per l'anno 2024 per un importo di € 18.086,32 comprensivo dell'indennità di ente attualmente pari a € 3.505,44 e del nuovo emolumento denominato differenziale stipendiale pari a € 2.739,88 .

Infatti il vigente CCNL all'art. 52, co. 3-4, prevede: *“ Con la medesima decorrenza indicata al comma 1, lo stipendio tabellare delle nuove aree di inquadramento è stabilito negli importi di cui alla tabella H del CCNL. Con decorrenza dalla data indicata al comma 1, al personale in servizio alla medesima data sono mantenuti a titolo di differenziale stipendiale di cui all'art. 44 (Struttura della retribuzione del personale delle aree operatori, assistenti e funzionari):*

a) la differenza, ove presente, tra gli stipendi tabellari in corrispondenza di ciascuna fascia retributiva o posizione economica, come rideterminati ai sensi del comma 1 ed i nuovi stipendi tabellari di cui al comma 3, indicati in tabella H del CCNL”.

La somma a titolo di differenziale stipendiale da decurtare dal fondo per l'anno 2024 ammonta a € **2.739,88** **lorde**.

In base all'art. 58 del nuovo CCNL gli enti pubblici non economici continuano a corrispondere l'indennità di ente di cui all'art. 35 del CCNL 01/10/2007, nei valori e secondo le discipline previgenti, tenendo conto di quanto previsto all'art. 52 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale). Pertanto l'importo della suddetta **indennità di ente** da decurtare dal Fondo ammonta a € **3.379,97** Si precisa che l'importo totale dell'indennità di ente per il 2024 è di € 3.505,44 che non rientra nella quota del fondo da distribuire

FONDO DI ENTE ANNO 2024 DA DISTRIBUIRE € **11.841,00**

ART. 2 ATTRIBUZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

In riferimento all'art. 9 Sezione Normativa del presente CCDIE, vengono attribuite le seguenti Posizioni Organizzative con decorrenza _____ del valore mensile lordo _____ per 12 mensilità che vengono finanziate dal Fondo di Ente.

Per l'anno 2024 non sono previste posizioni organizzative.

ART. 3 PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNUALI ALL'INTERNO DELLE AREE (ART. 7 CCDIE e ART.14 CCNL)

Ai sensi dell'art. 7 Sezione Normativa del presente CCDIE, si individuano all'interno dell'Ordine le seguenti Famiglie Professionali:

- **Professione amministrativa-contabile:** il personale che rientra in questa famiglia svolge l'attività di tipo ordinario e straordinario, articolata in più livelli di tipo contabile e gestionale, di tipo giuridico, in base allo svolgimento delle funzioni dell'ente.

A seguito della trasposizione del personale nelle Aree individuate nel nuovo Ordinamento Professionale per l'anno in corso, dopo il confronto previsto dalla normativa vigente e secondo i requisiti previsti dal vigente CCNL, vengono attribuiti i seguenti punteggi per la graduatoria:

- l'esperienza maturata nell'area di provenienza: 45 punti;
- il titolo di studio: 30 punti;
- le competenze professionali: 25 punti.

Per l'anno 2024 ha partecipato alla procedura selettiva la FUNZIONARIA xxxxxxxxxxxx che ha raggiunto un punteggio di 95/100, pertanto le viene assegnata la progressione economica lorda di € 2.250,00 annui a decorrere dall'anno 2024.

ART. 4 PROGRESSIONI ECONOMICHE TRA LE AREE (ART. 8 CCDIE)

Per l'anno 2024 non sono previste progressioni tra un'area e l'altra.

ART. 5 SISTEMA INDENNITARIO

Al personale incaricato di, per la specifica responsabilità attribuita ed in ragione del ruolo strategico ad esso attribuito dalla stessa Amministrazione, spetta un'indennità pari ad euro

Per l'anno 2024 non sono previste indennità di responsabilità.

6. UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Le risorse disponibili per la contrattazione integrativa sono destinate ai seguenti trattamenti economici del personale inquadrato nell' area dei funzionari

a) quota di risorse di cui all'art. 49 CCNL (e in base agli artt.7 del presente CCDIE e 14 del CCNL) da destinare alle progressioni economiche all'interno delle aree: **Per l'anno 2024 è prevista la progressione economica annua lorda di €. 2.250,00 ;**

b) indennità correlate alle condizioni di lavoro, in particolare: ad obiettive situazioni di disagio, rischio, al lavoro in turno, a particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, alla reperibilità, alla responsabilità, a particolari compiti: **NON prevista per l'anno 2024**

c) indennità di posizione organizzativa di cui all'art. 15 CCNL (Posizioni organizzative e professionali):
€ _____;

per l'anno 2024 non è prevista l'assegnazione di posizioni organizzative;

d) trattamento economico di professionalità (TEP) € 9.591,00 lorde

IL TEP E' DISTRIBUITO TRA LE FUNZIONARIE TENUTE PRESENTI L'ESPERIENZA E LA PROFESSIONALITA' ACQUISITA CON L'ANZIANITA' E IL LIVELLO DERIVANTE DAL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE PRECEDENTE.

Per l'anno 2024 viene assegnata la quota di €. 5.591,00 lorde alla funzionaria xxxxxxxxxxxx (ex livello C3 con anzianità dal 16.03.2003 e di €. 4000,00 lorde alla funzionaria xxxxxxxxxxxx (ex livello C1 con anzianità dal 17.11.2020)

Il TEP è erogato nel mese di dicembre 2024

e) progressione economica tra le aree (art. 8 .

per l'anno 2024 non sono previste progressioni economiche tra le aree.

Allegati:

Tabella 1 **Misure lorde e numero massimo Differenziali Stipendiali attribuibili**

Tabella 2 **Trasposizione nel nuovo sistema di classificazione**

Tabella 1
Misura annua lorda e numero massimo dei differenziali stipendiali

AREA	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero massimo di differenziali attribuibili
FUNZIONARI	2.250	5
ASSISTENTI	1.250	5
OPERATORI	800	2

Tabella 2
Tabella di trasposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione

Ex comparto MINISTERI	Ex comparto AGENZIE FISCALI	Ex comparto EPNE	CNEL		NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
TERZA AREA - F7				➔	AREA FUNZIONARI
TERZA AREA - F6	TERZA AREA - F6				
TERZA AREA - F5	TERZA AREA - F5	AREA C - C5	AREA C - C5		
TERZA AREA - F4	TERZA AREA - F4	AREA C - C4	AREA C - C4		
TERZA AREA - F3	TERZA AREA - F3	AREA C - C3	AREA C - C3		
TERZA AREA - F2	TERZA AREA - F2	AREA C - C2	AREA C - C2		
TERZA AREA - F1	TERZA AREA - F1	AREA C - C1	AREA C - C1		
SECONDA AREA - F6	SECONDA AREA - F6			➔	AREA ASSISTENTI
SECONDA AREA - F5	SECONDA AREA - F5				
SECONDA AREA - F4	SECONDA AREA - F4		AREA B - B4		
SECONDA AREA - F3	SECONDA AREA - F3	AREA B - B3	AREA B - B3		
SECONDA AREA - F2	SECONDA AREA - F2	AREA B - B2	AREA B - B2		
SECONDA AREA - F1	SECONDA AREA - F1	AREA B - B1	AREA B - B1		
PRIMA AREA - F3		AREA A - A3	AREA A - A3	➔	AREA OPERATORI
PRIMA AREA - F2	PRIMA AREA - F2	AREA A - A2	AREA A - A2		
PRIMA AREA - F1	PRIMA AREA - F1	AREA A - A1	AREA A - A1		

Il giorno 11/12/2023, alle ore 11.00, presso la sede dell'Ordine dei Farmacisti di Modena, riuniti in sessione di contrattazione decentrata di secondo livello, si sottoscrive la presente intesa:

- Per la parte datoriale la Delegazione trattante composta dal Presidente pro-tempore Maria Angela Vandelli;
- Alla presenza delle RSU Aziendali.

Letto, approvato e sottoscritto

Modena, lì 11/12/2023

per l'Ordine dei Farmacisti

Prof. Maria Angela Vandelli

l'RSU

Sig.ra Giovanna Diena

(il documento con i dati personali e le firme originali è tenuto agli atti)

